

中共仲恺农业工程学院委员会

关于巡视整改情况的通报

根据省委统一部署，省委第十巡视组于2016年10月25日至12月17日对我校党委进行了巡视，并于2017年2月22日反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

一、对“党的领导弱化，政治意识淡薄”问题的整改

巡视发现存在以下几个问题：一是政治敏锐性不高。思想政治工作有待加强，未能高度重视意识形态工作；二是班子担当精神不足。贯彻落实上级决策部署不力，谋划学校长远发展不足，教职工对班子公认度不高，推动党务校务信息公开不到位；三是民主决策机制不健全。民主集中制执行不到位，学术委员会行政化严重，执行“三重一大”制度不到位。

（一）对“政治敏锐性不高”问题的整改情况

1. 关于思想政治工作有待加强的问题

整改情况：部分已整改，部分整改中。一是认真落实“05方案”，进一步优化《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》的理论与实践教学。从2017级起，将德育实践改为《中国特色社会主义理论教育实践》课，共2学分、60学时，其中理论讲授6学时，学生社会实践54学时，由马克思主义学院组织实施。马克思主义学院已完善该课程教学大纲，优化充实了教学内容，完善了考核体系。二是认真执行《思想政治理论课建设标准》，逐年增加任课教师。2017年拟

增补思政课专任教师 2 人，已于 3 月 6 日在学校官网发布招聘公告。

三是认真落实辅导员配备要求，并通过多种方式逐年增加一线专职辅导员队伍。2017 年拟新增辅导员 6 名，已于 4 月 20 日在省人社厅发布招聘公告，预计 7 月完成招聘工作。四是认真落实全国高校思想政治工作会议精神，加强教师和学生思想政治工作，狠抓教风学风。开展专项整顿工作，印发《关于开展学生课堂纪律专项整顿工作的通知》和《关于开展课堂教学管理专项整顿工作的通知》，进一步明确教师的课堂纪律管理责任和对学生的纪律要求，强化二级教学单位党总支书记抓教风学风的主体责任，加大督促检查力度，促进教风学风建设。

五是构建学风教风建设长效机制。正在修订《二级学院（教学部）本科教学工作绩效考核办法》和《二级学院学生工作考核办法》，将教风学风建设纳入二级学院教学工作及学生工作考核的重要内容，计划 7 月前发文实施。

2. 关于未能高度重视抓好意识形态工作的问题

整改情况：已整改。一是把意识形态工作列入党委议事日程。党委常委会审议通过《党委意识形态工作责任制实施细则》，规定党委常委会每年至少 2 次专题研究部署加强意识形态工作。二是成立意识形态工作领导小组，加强对学校意识形态工作的统筹与领导。三是完善思想工作制度。党委常委会已审议通过《党委理论学习中心组学习规则》，《教职工政治理论学习制度》、《网络意识形态工作责任制实施细则》等制度，强化宣传思想工作措施。四是加强意识形态工作

学习。汇编《习近平总书记意识形态工作系列重要讲话》资料，发放中心组成员进行学习，并邀请专家作了专题辅导报告。

（二）对“班子担当精神不足”问题的整改情况

1. 关于贯彻落实上级决策部署不力问题

整改情况：部分已整改，部分整改中。一是根据中央“八项规定”精神和省委省政府的实施办法，结合学校实际，制定了《贯彻落实中央关于改进工作作风密切联系群众八项规定的实施办法》，进一步明确要求，消除盲点，堵塞漏洞，坚决惩治“四风”。二是认真落实党建工作责任制，党委常委会已讨论通过《仲恺农业工程学院领导班子成员党建责任清单》，进一步明确班子成员的党建责任。三是认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，制定了《干部选拔任用与管理实施办法》。

2. 关于谋划学校长远发展不足问题

整改情况：已整改。学校党委认真总结经验教训，深入摸清学校事业发展家底，根据《广东省教育厅关于编制省高等学校设置“十三五”规划有关问题的通知》要求，于4月15日提交了《关于仲恺农业工程学院更名为“大学”申请纳入广东省高等学校“十三五”设置规划编制的报告》及相关申报材料。

3. 关于教职工对班子公认度不高问题

整改情况：整改中。一是党委中心组组织学校领导班子及成员深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略。二是学校党委加强班子党风廉政建设和作风建设，强化班子

大局意识和担当精神，进一步树立班子在师生中的良好形象。三是通过听课制度、白云校区值班制度、联系基层单位制度、党代表工作室制度、联系民主党派制度等制度建设，要求班子成员体察民情、了解民意、集中民智。已制定《贯彻落实中央关于改进工作作风密切联系群众八项规定的实施办法》和《关于进一步加强党委联系服务专家工作的实施办法》，不断完善校领导深入基层密切联系群众的制度，并将长期坚持。

4. 关于推动党务校务信息公开不到位问题

整改情况：整改中，计划今年7月前完成。一是修订学校《校务公开实施办法》，进一步明确面向社会、面向学生、面向教职工公开的信息内容、公开方式、公开时限、责任部门等，规范党务校务公开工作。二是建立党务校务公开领导机构及工作机构，加强对党务校务公开工作的组织领导和工作协调，提高党务校务公开工作水平。三是进一步完善学校官网的信息公开专栏，加强公开信息的分类管理，及时公开应当公开的信息。

（三）对“民主决策机制不健全”问题的整改情况

1. 关于民主集中制执行不到位问题

整改情况：整改中。一是学校党委严格要求学校领导班子成员，尤其是党政主要领导，认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格执行党委领导下的校长负责制。二是已修订完善学校《党委会议制度》和《校长办公会议制度》。三是党委坚持决策前加强沟通，讨论重要事项时主要领导坚持末位发言的原则。

2. 关于学术委员会行政化严重问题

整改情况：整改中。学校中层干部换届完毕后，按照《高等学校学术委员会规程》的规定，调整学校学术委员会组成，将学术委员会中党政领导所占比例限制在不超过学术委员会总数的 25% 以内。

3. 关于执行“三重一大”制度不到位问题

整改情况：部分已整改，部分整改中。一是按照《广东省普通高等学校贯彻执行“三重一大”决策制度的暂行规定》，结合学校实际制定《“三重一大”制度实施办法》，已提交党委常委会审议通过。二是不断完善重大事项集体决策酝酿、决策形成和决策执行的程序。三是完善创新强校经费分配管理制度。党委常委会已审议通过 2017 年创新强校项目经费的分配方案，并决定制定完善制度，对今后创新强校项目的评估、遴选及大额创新强校专项经费的分配使用，报党委常委会审定。

二、对“党的建设缺失，党建责任落实不到位”问题的整改

巡视发现存在以下几个问题：一是重业务轻党建。主业不聚焦，党务干部配备不强，支部生活不严肃、不经常；二是基层党建存在薄弱环节。党组织设置不合理、换届不及时，党员教育不严不实，发展党员工作不力；三是党员党性意识不强。党员身份意识淡薄，组织观念不强，不按时足额缴纳党费。

（一）对“重业务轻党建”问题的整改情况

1. 关于主业不聚焦问题

整改情况：已整改。一是大力聚焦主业，全面落实中央和省委党要管党、从严治党的工作要求。学校党委将每半年召开 1 次专门研究党建议题的党委会列入年度工作计划中，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核。二是制定党委和二级党组织班子成员党建责任清单，强化各级党组织主体责任和各级党组织书记第一责任以及班子成员“党政同责，一岗双责”。已印发《二级党组织班子成员党建责任清单》和《学校党委领导班子成员党建责任清单》。三是推动落细落实基层党建主体责任，已起草制定《基层党建工作考核指标体系》，计划 2017 年 9 月前发文实施。

2. 关于党务干部配备不强问题

整改情况：部分已整改，部分整改中。一是优化党务干部配备。结合今年中层干部换届，已将党建工作和学生工作经历作为选拔任用二级学院党总支正、副书记的基本资格。今后，在党委换届时考虑将二级学院党总支书记作为党委委员候选人。二是加强党务干部专题培训。4 月已举办 2017 年党务骨干培训班，全体党总支书记、副书记和直属党支部书记参加培训；5 月已举办党支部书记培训班，全体教工党支部书记和学生党支部书记参加了培训。7~8 月，将组织党务骨干赴井冈山干部教育学院参加党务专题培训。

3. 关于支部生活不严肃不经常问题

整改情况：已整改。一是规范党支部组织生活记录。学校统一印发了《基层党组织工作手册》，明确组织生活记录的要求。二是规范党支部组织生活。召开了基层党建工作会议，印发《2017 年党委组织

部组织工作要点》，要求各基层党组织进一步加强和规范党支部组织生活。组织全体党总支书记、副书记和直属党支部书记深入学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，并起草制定《关于进一步加强党支部管理的意见》，从思想上、行动上、制度上保证“三会一课”制度落到实处。三是加强培训，提高党支部书记讲党课质量。每学期至少对支部书记进行党务培训 1 次，提高支部书记理论水平。本学期已对教工党支部书记和学生党支部书记进行培训；充分发挥党校教师资源优势，开展党校教师讲党课进支部活动，协助支部书记讲好党课。在学校《关于 2017 年推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施意见》中明确规定，党支部书记每年至少在本支部讲党课 1 次。

（二）对“基层党建存在薄弱环节”问题的整改情况

1. 关于党组织设置不合理问题

整改情况：整改中。结合中层干部换届，学校党委已进行基层党组织设置优化调整，将于 7 月中旬中层干部换届完成后落实。

2. 关于党组织换届不及时问题

整改情况：整改中。2016 年底前，所有教工党支部和学生党支部都按期换届。拟于今年中层干部换届后，立即开展党总支和直属党支部换届工作，并在今后坚持按期换届。

3. 关于党员教育不严不实问题

整改情况：已整改。加强辅导和日常督导相结合，从严从实抓好党员教育管理。学校举办了党务骨干培训班，组织全体党总支书记、

副书记和直属党支部书记深入学习中央《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》，并在起草的学校《基层党建考核指标体系》中加大对“两学一做”学习教育的考核权重，增强各级党组织党建主体责任意识和履职尽责能力，避免专项教育走过场现象发生。

4. 关于发展党员工作不力问题

整改情况：整改中。一是已对二级学院非党员中青年教师和学术骨干人数情况进行分析研判，有针对性地指导相关二级学院党总支做好这部分同志的党员发展工作，并将此项工作列入年底党总支书记抓基层党建工作述职考核的内容。二是严格执行《中国共产党发展党员工作细则》，加强入党前和入党后教育，帮助入党对象和学生党员不断端正入党动机，确保发展质量。在5月份开展的教工党支部书记和学生党支部书记培训中，已将“发展党员工作”列为培训内容之一。在5月份举办的党支部书记培训班上，安排了《加强党支部建设，推进“两学一做”学习教育常态化制度化》专题报告，进一步规范“两学一做”学习教育。在学校《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施意见》中，强调抓好“两学一做”检查评估，建立“三会一课”计划报备和纪实制度。

（三）对“党员党性意识不强”问题的整改情况

1. 关于党员身份意识淡薄问题

整改情况：整改中。一是严格执行组织生活制度，召开了基层党建工作会议，要求各基层党组织将组织生活出勤情况纳入年度考核内容。二是拟起草建立支部书记约谈制度，加强基层党组织对党员的教育。

育管理，不断提高党员个人素质和党性修养。三是严格执行《党章》，按照处置不合格党员程序，及时处置不合格党员。

2. 关于党员组织观念不强问题

整改情况：已整改。一是加强毕业生党员离校前的教育，增强毕业生党员的组织观念。二是进一步规范了毕业生党员党组织关系转接手续，及时办理毕业生党员党组织关系转接手续。三是继续查找失联党员，落实失联的具体原因。四是按照流动党员管理办法加强对流动党员的管理。2016年开展了党组织关系排查工作，截止目前全校有36名流动党员。学校已组织全体二级学院党总支书记、副书记开展“规范和改进流动党员管理”的专题辅导培训。

3. 关于不按时缴纳党费问题

整改情况：已整改。规范党费收缴工作并加强督导，从2017年3月起，各支部已按月足额缴纳党费，每季度汇总上交党委组织部。

三、对“两个责任落实不到位，全面从严治党推进不力”问题的整改

巡视发现存在以下两个问题：一是党委主体责任落实不到位。对党风廉政建设重视不够、落实从严治党态度不坚决；二是纪委监督责任落实不力。队伍建设薄弱、主业不聚焦、运用监督执纪“四种形态”宽松软。

（一）对“党委主体责任落实不到位”问题的整改情况

1. 关于对党风廉政建设重视不够问题

整改情况：已整改。一是将党风廉政建设列入党委会研究内容。学校党委认真落实党风廉政建设党委主体责任，在开学初党委常委会上讨论新学期工作时，已将党风廉政建设列入今年的工作内容，拟定每半年召开 1 次研究党风廉政建设的党委专题会议，认真传达上级有关文件和会议精神，并结合学校实际，研究部署落实的具体工作。二是制定了学校《领导班子成员党建责任清单》、《二级单位党风廉政建设目标责任书》和《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》。学校党委将在中层干部换届后分别与各二级党组织负责人签订《廉政建设目标责任书》，各级班子成员将与本单位党组织签订廉政承诺书。三是正制定《党政领导干部问责办法》，计划在今年 10 月前印发实施。

2. 关于落实从严治党态度不坚决问题

整改情况：已整改。一是在起草的《党政领导干部问责办法》中，将中层主要负责人列为谈话提醒主体，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。二是对办公用房超标整改进行了全面督查。学校纪委牵头组织对全校行政办公用房使用情况再次进行全面核查，对发现的 2 起整改走样、搞变通情况进行了责令整改，并对涉事的 2 位中层干部进行了严肃批评。三是严格按照有关规定，加大督促检查和违纪处理力度，确保行政办公用房的配备与使用严格按照上级有关规定执行。

（二）对“纪委监督责任落实不力”问题的整改情况

1. 关于抓早抓小机制尚未建立问题

整改情况：已整改。学校《党员领导干部“八小时以外”活动监

督管理办法》及《关于领导干部“八小时以外”重大问题和重要事项请示报告的暂行规定》已印发实施。

2. 关于队伍建设薄弱、主业不聚焦问题

整改情况：部分已整改，部分整改中。一是中层干部换届时增设了监察处副处长 1 名，并将在校内选调干部，补充纪检队伍力量，使纪检干部队伍数量达到上级规定要求。二是在制定的《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》中明确了纪委的职责定位和监督责任，让纪委退出不属于自身职责范围的业务工作，聚焦监督执纪主业。三是根据省纪委驻教育厅纪检组调查核实情况及处理意见，对学校纪委派出的监督员涉嫌干预有关政府招标采购评审工作的问题，作了了结澄清处理。四是加强纪检监察干部队伍自身建设，通过学习培训等，提高对深化“三转”重要性和必要性的认识，增强履行监督执纪问责主业主责的能力和水平。

3. 关于运用监督执纪“四种形态”宽松软问题

整改情况：部分已整改，部分整改中。一是认真贯彻执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》，今年 12 月底前制定完善学校纪委监督执纪工作制度，规范监督执纪工作，严格工作程序，强化对监督执纪各环节的监督制约。二是建立了廉政谈话制度及约谈制度，在《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》中明确规定，学校党政主要负责同志与领导班子成员，校领导班子成员与分管联系的单位主要负责同志，每年廉政谈话不少于 1 次；对在党风廉政建设检查考核中发现问题较多、群众来信来访

反映问题较多、民主测评满意度较低的单位，学校班子成员负责约谈二级单位党组织主要负责人，及时提醒约束和责令整改。三是严格执行《中国共产党纪律处分条例》，强化责任担当，坚持把纪律和规矩挺在前面，加大纪律审查和问责工作力度，切实让违纪问题处理由宽与软变为严与硬。

四、对“落实中央八项规定精神不严，‘四风’问题仍然存在”问题的整改

巡视发现存在以下两个问题：一是公款吃喝、变相公款旅游、铺张浪费时有发生；二是公务接待基本无公函，接待费列支不规范。

（一）对“公款吃喝、变相公款旅游、铺张浪费时有发生”问题的整改情况

1. 关于公款吃喝问题

整改情况：整改中。一是认真开展问题线索的核实和处理。学校纪委按照省教育纪检组的批复对问题线索进行了初核，并经教育纪检组批准，对当事人进行了诫勉谈话。学校党委主要领导也对个别校领导进行了红脸出汗式谈话。二是对领导干部开展经常性警示教育，以“四风”和腐败问题典型案例为反面教材，教育干部严守纪律和规矩，筑牢思想防线。三是严格执行学校《党员领导干部“八小时以外”活动监督管理办法》，加强对党员领导干部“八小时以外”活动的监督，发现问题及时提醒或严肃处理。四是严格接待费用管理，加强监督检查，严肃查处违纪违规行为，坚决杜绝公款吃喝行为。

2. 关于变相公款旅游问题

整改情况：已整改。一是认真核实情况，严格执行有关规定。经核实，个别领导借外出开会学习虽绕道景点，但不是为了旅游，而是为了到有关高校交流，并且没有报销应由个人支付的费用。二是要进一步要求班子成员以身作则、以上率下，自觉遵守“八项规定”，坚决反对“四风”。三是加强对财务管理制度执行情况的监督检查，发现问题及时提醒或严肃处理。

3. 关于迎新晚会超预算问题

整改情况：已整改。一是加强对预算调整的管理，精准编制预算，严格执行申报审批制度，做到“按项申报、专款专用、单项核算、专项考核”。二是加强对专项资金预算执行情况的监控和分析，发现问题及时提醒或处理。

（二）对“公务接待基本无公函，接待费列支不规范”问题的整改情况

1. 关于公务接待基本无公函问题

整改情况：已整改。接待费用报销严格审核公函、接待清单和发票，对不符合规定的接待费用一律不予报销。

2. 关于公务接待费列支不规范问题

整改情况：已整改。一是进一步严格预算管理，严禁发生串科目开支现象。规定接待费只能在接待费项目列支，其他项目一律不得列支接待费用。二是将加班餐费和误餐费合并为加班误餐费（快餐），明确行政事务的加班误餐费（快餐）只能在各部门的业务费中列支，科研事务的加班误餐费（快餐）只能在横向课题费中列支。

3. 关于公务接待无审批问题

整改情况：已整改。一是按照学校《公务接待管理规定》，严格执行公务接待审批制度，进一步规范公务接待工作，厉行勤俭节约，反对铺张浪费。二是要求加班误餐费（快餐）报销时在发票背面列明事由及用餐人员名单，由部门领导审批后据实报销。

五、对“重点领域监管缺失，存在较大廉政风险”问题的整改

巡视发现存在以下几个问题：一是基建工程和物资采购规避招投标问题严重。不按规定执行招投标程序，工程管理漏洞大，未按规定严格执行工程合同；二是财务监管漏洞大，财务制度执行不严。会计科目选择随意、核算不准确，往来款项管理缺失；三是科研项目管理不严，违规套取经费问题时有发生。科研项目管理不规范，以假票据违规套取科研经费。

（一）对“基建工程和物资采购规避招投标问题严重”问题的整改情况

1. 关于不按规定执行招投标程序问题

整改情况：整改中。一是认真核实情况，并对有关问题进行了说明。二是修订了学校《招标投标管理办法》，起草了《工程项目招投标实施细则》、《货物采购招标投标管理实施细则》和《货物和服务政府采购办法及采购程序规定》等配套制度，明确工作程序，细化管理要求，加大督查力度，杜绝有关问题的发生。目前有关制度已形成讨论稿，近期将提交校长办公会审议。

2. 关于工程管理漏洞大问题

整改情况：已整改。一是认真核实情况，并对有关问题进行了说明。二是将加强对工程项目及其子项目的立项论证，避免临时增加工程。三是将严格执行招投标制度，所有工程项目一律按照国家、省、市及学校规定的招投标范围和限额进行招投标。四是要从 2009 年以来防洪渠和增加内庭院工程项目中吸取教训，严格执行工程合同，避免类似情况的再次发生。

3. 关于未按规定严格执行工程合同问题

整改情况：整改中。一是认真核实情况，并对有关问题进行了说明。二是将加强工程合同审核和管理，细化合同条款，明确双方权利、义务和违约责任，并严格执行合同条款，避免类似情况的再次发生。三是将加强工期管理和工程现场管理，合理安排施工工期，注重计划性，避免出现赶工情况。

（二）对“财务监管漏洞大，财务制度执行不严”问题的整改情况

1. 关于会计科目选择随意、核算不准确问题

整改情况：已整改。一是严格控制“办公费”科目的使用范围，杜绝加油费、餐费等支出列入“办公费”科目。二是严格控制“公务用车运行维护费”的使用范围，严禁在公车维护费中列支差旅费用和报销车辆违章罚款。三是严格执行“三公经费”管理规定，规范“三公经费”科目的口径，凡属“三公经费”开支的内容，一律不得在其他科目列支。

2. 关于往来款项管理缺失问题

整改情况：已整改。一是已收回个别已调离学校的教职工借款 2 笔合计 2.5 万元。二是严格执行教职工调动和离职手续办理程序，教职工须经财务处审核签章，人事处才能为其办理人事行政关系、工资关系转移及档案调动等手续。三是查明了未能追回 IC 卡充值管理员（合同工）私自截留的部分应缴未缴充值款的原因，并对有关问题进行了说明。四是从技术和管理两个方面着手，加强管理，防控风险。已将饭堂 IC 卡升级为校园一卡通系统，实现圈存机自助充值和网上充值，大幅度降低了现金使用量。同时，限定充值管理员权限，充值管理员只有收款、查询和打印报表的权利，没有设置或更改数据的权利；畅通 IC 卡充值窗口与财务处之间的信息通道，实现了财务处对 IC 卡充值情况的实时监控；建立了财务处与总务处的沟通协调机制，进一步严格 IC 卡充值窗口收款员与财务处对账、结算制度，加强内控和业务流程的管理。

（三）对“科研项目管理不严，违规套取经费问题时有发生”问题的整改情况

1. 关于科研项目管理不规范问题

整改情况：已整改。一是集中办理横向课题结题手续。印发了《关于做好横向课题结题工作的通知》，对 2016 年 6 月 30 日前已到结题时间的横向课题集中办理了结题手续。二是对已结题项目的结余经费进行清理。印发了《关于对部分已结题项目予以结账的通知》，对结余经费为零的项目进行了结账处理。印发了《关于做好已结题科研项目结余经费结账工作的通知》，要求有结余经费的项目于 2017 年 6 月

30日前按原定经费使用计划将结余经费使用完毕，到时仍未使用完的必须按时办理转账手续。三是印发了《科研项目结题结账及结余经费管理办法》，规范了科研项目结题结账及结余经费的管理。

2. 关于以假票据违规套取科研经费问题

整改情况：部分已整改，部分整改中。一是对以假票据违规套取科研经费的有关人员进行了诫勉谈话，追回套取的财政资金。二是加强了对报账票据的审核把关，且规定凡有违规套取财政资金行为的科研人员，三年内不得申报科研课题。三是加大对科研经费的审计监督和专项督查力度，发现违纪违规问题及时处理。

六、对“选人用人问题突出”的整改

巡视发现存在以下几个问题：一是落实选人用人主体责任不到位。选任干部酝酿不充分、对干部人岗相适及班子搭配的研判不细致，干部队伍结构配置不合理、年龄老化，中层干部配备不全，干部培训、交流轮岗力度不够；二是执行《条例》不严格。宣传《条例》不到位，选任干部程序不规范，干部选任工作不够透明；三是选人用人风气有待进一步加强。存在任人唯亲、带病提拔等问题；四是岗位设置管理混乱。擅自增设二级机构，双肩挑现象突出，存在混编混岗问题；五是干部监督管理不严。存在变相吃空饷、干部出国（境）管理不严、执行个人有关事项报告不严问题；六是干部人事档案管理存在突出问题。没有配备专职合格档案管理人员，干部人事档案存在较多问题，没有全面开展档案审核工作。

（一）对“落实选人用人主体责任不到位”问题的整改情况

1. 关于选任干部酝酿不充分、研判不细致问题

整改情况：整改中。一是制定学校《干部选拔任用与管理实施办法》。按照《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，结合学校实际，党委已出台《干部选拔任用与管理实施办法》。二是严格执行《条例》和学校的《实施办法》，严格执行省委组织部干部选拔任用工作纪实制度。三是认真贯彻执行民主集中制。凡涉及干部任用的，必须广泛听取意见，严格执行规定程序，由领导班子集体讨论决定。在讨论决定时，必须充分发扬民主，严格落实党委书记末位发言制，坚决杜绝一言堂。在干部选拔任用动议环节，加大综合分析研判力度，尤其要加强对干部能力、人岗相适、班子搭配等方面的分析研判，广泛听取意见，着眼选优配强，力求研判细致准确，切实把好动议提名关。四是在制定 2017 年中层干部换届方案时，已将党建工作和学生工作经历作为选拔任用二级学院党总支正、副书记的基本资格。

2. 关于干部队伍结构配置不合理、年龄老化问题

整改情况：整改中。在学校《2017 年中层领导干部换届工作实施方案》中明确规定：“进一步优化干部队伍结构，改善年龄结构，各单位班子成员要构成合适的年龄梯队。教学单位班子成员中，45 岁左右成员至少要有一名”，力求在 2017 年中层干部换届中更科学合理配备干部，优化干部队伍职级结构和年龄结构，加强对优秀年轻干部的培养使用，着力解决干部年龄老化的问题。

3. 关于中层干部配备不全，干部培训、交流轮岗力度不够问题

整改情况：整改中。一是在 2017 年中层干部换届时配齐中层干部。二是加强对中层干部的培训。学校已举办 2017 年党务骨干培训，培训对象为党总支书记、副书记及直属党支部书记，进一步提高了党务骨干的主体责任意识 and 理论水平。已联系井冈山干部教育学院培训中心，计划 8 月底组织党务干部参加红色培训。进一步用好“广东省干部培训网络学院”平台，要求处级以上干部每年完成 50 学时在线学习，科级干部每年完成 80 学时在线学习。三是出台了《干部选拔任用与管理实施办法》，对各级干部轮岗交流作出明确规定。在同一职位上任满两个任期的领导干部，原则上要进行交流轮岗。

（二）对“执行《条例》不严格”问题的整改情况

1. 关于宣传学习《条例》不到位问题

整改情况：已整改。一是按照《党政领导干部选拔任用条例》要求，结合学校实际，已出台《干部选拔任用与管理实施办法》。二是加强对《条例》和学校《实施办法》的学习宣传，在 2017 年中层干部换届前组织了专题学习，提高干部对《条例》的思想认识，进一步理解和掌握干部选拔任用的要求、原则、条件和程序，为顺利进行干部换届打好基础。

2. 关于选任干部程序不规范问题

整改情况：整改中。学校 2009 年中层干部换届方案和科级干部换届方案，都根据《条例》规定了选拔任用的基本条件和基本资格，由于高校管理干部多数都具有专业技术职称，所以换届方案中规定具有相应岗位管理经验的干部，取得副高级以上和中级职称并达到规定的

年限，同样具备提任的基本资格，因此出现了有的管理干部按行政级别的年限不具备提任的资格，但按照专业技术职务的条件则具备提任的资格。学校党委一是将严格按照《条例》以及干部人事制度改革的规定，加强对教师和管理两支队伍的分类管理，对以专业技术职务竞聘管理岗位的干部，要进一步明确其职称与竞聘岗位的关联度，科学设置学校选拔任用干部的基本资格，严格执行干部破格提拔的有关规定。二是要严格按照《条例》要求，根据岗位职责，更科学合理地设置选拔条件，从普通教师中选拔干部，要强调应具备相应的管理岗位经验。在2017年中层干部换届时将严格执行《条例》规定，坚决杜绝“低职高任”现象。

3. 关于干部选任工作不够透明问题

整改情况：已整改。已对组织部网页进行改版，选拔任用干部工作重要信息将在网上进行公开公示，通过现代信息手段提高干部选拔任用工作的透明度。

（三）对“选人用人风气有待进一步加强”问题的整改情况

1. 关于任人唯亲问题

整改情况：整改中。一是开展亲属关系排查。组织部已对处级干部队伍存在的亲属关系进行排查，扎实细致做好分析研判，将把分析研判结果作为加强领导班子建设、合理调整使用干部的重要依据。二是严把入口关。在进人时要严格坚持标准，坚持公开公平公正原则，不得照顾亲属关系。三是严格执行领导干部任职回避制度。对于《条例》规定的属于亲属关系的干部，不得在同一单位或部门任职，不得

担任有直接上下级领导关系的职务，不得在其中一方担任领导职务的机关从事组织人事、纪检监察、审计、财务工作。

2. 关于带病提拔问题

整改情况：整改中。一是在今年的中层干部届满考核中，已对被纪委诫勉谈话的干部进行重点考核，尤其考核了其任职期间的廉政情况。二是严格执行选拔任用干部“四凡四必”的规定，确保干部选拔任用工作健康运行。即严格执行个人有关事项报告“凡提必核”、干部档案“凡提必审”、线索具体的信访举报“凡提必查”、党风廉政意见“凡提必听”规定，切实构建有效管用的选人用人制度“防火墙”。三是进一步改进干部考察方式方法，切实考准考实干部。严格执行干部监督工作责任制，进一步加强纪委的监督作用，以书面形式征求纪委对拟提任干部的意见。

（四）对“岗位设置管理混乱”问题的整改情况

1. 关于擅自增设二级机构问题

整改情况：已整改。已结合中层干部换届进行机构调整，并根据省机构编制委员会办公室印发的《广东省普通高等学校机构编制标准》要求，向省编办报送学校新的机构编制方案。

2. 关于“双肩挑”现象比较突出问题

整改情况：整改中。拟结合新一轮岗位聘任工作，控制“双肩挑”干部比例，制订“双肩挑”岗位管理规定，进一步明确“双肩挑”岗位设置部门，细化“双肩挑”岗位上岗条件和考核要求，强化“双肩挑”岗位管理。

3. 关于混岗混编问题

整改情况：整改中。2017年干部换届时，组织部不再对非事业编制人员进行职务任免，改由人事处按照学校《非在编人员管理暂行规定》进行聘任。

（五）对“干部监管不严”问题的整改情况

1. 关于变相“吃空饷”问题

整改情况：已整改。一是已按要求另案向省纪委上报相关材料。二是开展劳动纪律专项整顿，加强教职工考勤管理。印发了《关于开展工作纪律专项整顿工作的通知》，进一步强化全校教职工的纪律意识，严肃工作纪律，改进工作作风，提高工作效率，杜绝变相“吃空饷”现象。

2. 关于干部出国（境）管理不严问题

整改情况：已整改。制定了《关于进一步加强登记备案人员因私出国（境）管理的规定》，进一步加强对学校备案人员因私出国（境）管理。

3. 关于执行个人有关事项报告制度不严问题

整改情况：已整改。学校自2014年以来对每年抽查核实结果与填报情况不一致的干部都严格按照上级要求进行批评教育、作出书面说明、限时补报等处理，填报一致率逐年大幅提高。学校将一如既往地抓好此项工作。一是组织学习有关规定，进一步严肃填报纪律。在2017年度领导干部报告个人有关事项工作中，学校党委召开会议组织各党总支、直属党支部书记学习上级关于领导干部报告个人有关事项的最

新精神和要求，重点学习《领导干部报告个人有关事项规定》和《领导干部报告个人有关事项报告查核结果处理办法》两项法规，并要求各基层党组织书记组织本单位填报对象认真学习两项法规，进一步严肃填报纪律。二是进一步明确填报规范。按上级要求把中组部下发的《领导干部个人有关事项填报指南》印发至每位填报对象，要求严格按照规范填报 2017 年度个人有关事项。三是已为每位填报对象订购两项法规单行本，使每位干部自觉学习，知晓相关规定。

（六）对“干部人事档案管理存在突出问题”的整改情况

1. 关于没有配备专职合格档案管理人员问题

整改情况：整改中。拟选配专职档案管理人员 1 名，或将干部档案室并入学校综合档案室。

2. 关于干部人事档案存在较多问题的问题

整改情况：已整改。学校中层干部人事档案专项审核已于 2016 年 3 月完成。根据干部人事档案专项审核结果，一是对干部“三龄二历一身份”信息不一致者进行了组织认定；二是通过多种途径补充中层干部档案缺失的材料；三是持续跟进中层干部档案缺失材料的补充完善。

3. 关于没有全面开展档案审核工作问题

整改情况：部分已整改，部分整改中。一是已完成部分教职工档案审核工作。2015 年完成中层干部档案和组工干部档案专项审核，2016 年完成中层干部人事档案材料追补工作。此外，2016 年还针对专项审核工作中发现的共性问题，开展了全体干部的入职材料审查，并完成

第一批干部工作时间认定的本人意见收集,将进入组织认定程序。2016年底结合社保工作开展了全校教职工工龄、工作经历档案材料审核工作。二是继续进行未完成的档案审核工作。计划今年9月完成科级干部档案专项审核,10~12月完成全体在职教职工的档案专项审核工作。三是持续追补完善干部档案,能追回和补充的材料要持续追补,具有历史性不可补的材料和经历,要依规进行认定。

欢迎广大干部群众对我校巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话:89003022、89003286,邮政信箱:广州市海珠区仲恺路501号仲恺农业工程学院纪委;电子邮箱:zhkujwgz@163.com。

中共仲恺农业工程学院委员会

2017年6月29日